

BIURO RADY MIEJSKIEJ
w Ziębicach

17.06.2018
Wpłynęło dnia Podpisany

Projekt

UCHWAŁA Nr
Rady Miejskiej w Ziębicach
z dnia

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 08.03.1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz.506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r.; poz. 967 i Dz. U. z 2017 r., poz. 2203 oraz Dz. U. z 2018 r., poz. 2245 i Dz. U. z 2019 r., poz. 730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Ziębice jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Ziębicach uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ziębic.

§3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Ziębicach nr XXVIII/199/09 z dnia 30 stycznia 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Rada Miejska
Mieczysław Kubacki

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Ziębice.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat; motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 967 z późn. zm.)
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Ziębice;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ziębice;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ziębice;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§3.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) nagród jubileuszowych;
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy; odpraw z tytułu przejścia na emeryturęokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek *za* wysługę lat przysługuje *za* dni, *za* które nauczyciel otrzymuje *wynagrodzenie*, oraz *za* dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, *za* które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§5.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 10 regulaminu.

§6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - g) uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela wysokich wskaźników na egzaminach zewnętrznych.
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
- d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§7.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły, w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może wynosić od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Ziębic na wniosek dyrektora Gminnego Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel została przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

§9.

Bazę materialną dodatku motywacyjnego tworzy się procentowo w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac w wysokości do 10%, nie mniej niż 5%.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
 - a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
 - b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
 - c) za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Stanowisko	Procent w odniesieniu do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg rozporządzenia
1.	Dyrektor szkoły	do 5% za oddział
2.	Wicedyrektor szkoły	do 2,5% za oddział
3.	Dyrektor przedszkola typu miejskiego	do 15% za oddział
4.	Dyrektor przedszkola typu wiejskiego	do 10% za oddział
5.	Opiekun stażu	5%
6.	Nauczyciel konsultant	10%
7.	Wychowawca klasy- klasy (oddziały) do 20 uczniów	5%
9.	Wychowawca klasy – klasy (oddziały) powyżej 20 uczniów	6%

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 100%, a dla wicedyrektora 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg rozporządzenia.

§11.

1. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w §10 ust.2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły w razie nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§12.

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych

w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§13.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§14.

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Ziębic na wniosek dyrektora Gminnego Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§16.

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 14 regulaminu.

§17.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy oraz na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§18.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1;
 - 3) innych okoliczności wynikających z §8 i §9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.2 mieści się w przedziale od 10% do 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§19.

1. O przyznaniu i wysokości dodatku za warunki pracy decyduje:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Ziębic na wniosek dyrektora Gminnego Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach.
 - 2) dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

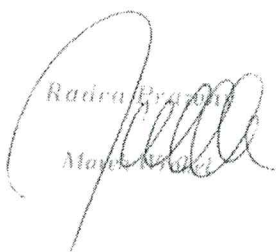
§20.

1. Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród w wysokości do 2%, nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, przeznaczają się:
 - 1) 20% na nagrody organu prowadzącego;
 - 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
 - 2) podnoszenie jakości pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno- wychowawczych;
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
 - 4) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
 - 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
 - 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
 - 8) praca na rzecz środowiska oświatowego.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.
4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno- wychowawczego szkoły;
- 10) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej Gminy;
- 11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej w Ziębicach oraz Zarządzeń Burmistrza Ziębic i dyrektora Gminnego Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach.

§21.

1. Nagrody Burmistrza Ziębic przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ziębice:
 - 1) nauczycielom,
 - 2) dyrektorom szkół.
2. Kandydata do nagrody zgłasza:
 - 1) w przypadku nauczyciela dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 68 ust.5 pkt 3 ustawy prawo oświatowe w terminie do dnia 20 września każdego roku kalendarzowego;
 - 2) w przypadku dyrektora szkoły dyrektor Gminnego Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach do dnia 20 września każdego roku kalendarzowego.
3. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) zakończenia roku szkolnego;
 - 3) innych ważnych okoliczności.


 Marek Krawiec

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Ziębic

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Ziębic

Pani/Panu
(imię i nazwisko nauczyciela)

zatrudnionej/ zatrudnionemu w
(nazwa szkoły)

Opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA / NEGATYWNA*
Udzielona na posiedzeniu dnia (nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)

Opinia Rady Szkoły dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/ NEGATYWNA*
Udzielona na posiedzeniu dnia (nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(pieczęćka imienna i podpis)

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie
Do uchwały Rady Miejskiej w Ziębicach Nr
z dnia

UZASADNIENIE
do Uchwały Rady Miejskiej w Ziębicach Nr
z dnia

W świetle obowiązujących przepisów prawa obowiązkiem organu prowadzącego szkoły będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny określonych zastępstw.

Treść niniejszej uchwały została uzgodniona z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie powyższej uchwały uważa się za zasadne.

